

Mit Führungs-Nachwuchs  
fit für die Zukunft

Die Zeit für Aufbau von Erfahrung  
haben wir nicht.  
Deshalb brauchen wir einen ganz  
neuen Ansatz.

Verantwortung  
wirksam  
übergeben

---

Führung entsteht  
durch Erfahrung,  
nicht durch Theorie.

---





---

## Nachwuchs-Führungskräfte fallen nicht vom Himmel – die Zeit für die Vorbereitung hat ein Manager nicht

Führung funktioniert nicht mehr nach Lehrbuch. Unternehmen stehen heute vor einem doppelten Problem:

- **Erfahrene Manager verlassen das Unternehmen** – ihr Wissen geht verloren.
- **Junge Talente sind theoretisch stark**, aber nicht führungserfahren.
- **Viele scheitern an der neuen Rolle** oder lehnen ab.
- **Zeit, Struktur und das Bewusstsein** zur gezielten Übergabe **fehlen**.
- **Führung über Kultur- und Ländergrenzen hinweg** ist Alltag – aber kaum jemand ist darauf vorbereitet.

---

## Was das für Unternehmen bedeutet

- **Know-how-Verlust:** Wenn der Manager geht, geht oft auch das System.
- **Verzögerte Entwicklung:** Nachwuchsführungskräfte warten – und springen ab.
- **Falsche Erwartungen:** Theoretisch ausgebildet, aber nicht praxistauglich.
- **Kosten und Stillstand:** Die Nachfolge bleibt offen, der Schaden steigt; teure Fehlbesetzungen
- **Führung wird vermieden:** Wer nicht weiß, was ihn erwartet, übernimmt keine Verantwortung; Misstrauen gegenüber Führungsaufgaben

**Und genau deshalb scheitern heute viele Nachfolgeprogramme.**



---

# IGDCR Mentoring – Übergabe von Verantwortung erlebbar machen

## Das bietet IGDCR:

- **Shadowing:** Nachwuchs begleitet echte Führungskräfte im Alltag
- **Verantwortungsübergabe:** Schrittweise Übernahme von echten Aufgaben
- **Sparring statt Schulung:** Lernen durch Tun – mit direktem Feedback
- **Innovation:** was zukünftig für den Erfolg zählt
- **Ergänzende Ausbildung:** Branchenwissen und Führungspraxis statt PowerPoint
- **Strukturierter Ablauf:** 4 oder 12 Monate, klarer Fahrplan, messbare Entwicklung durch Tun – mit direktem Feedback

---

## Ihre Vorteile

- Nachwuchsführungskräfte wachsen in realer Verantwortung
- Senior Manager werden entlastet, ohne den Einfluss zu verlieren
- Wissen bleibt im Unternehmen – nicht auf dem Markt
- Führung wird nachhaltig und greifbar – nicht abstrakt und theoretisch





---

## Formate & Einstieg

**Unser Mentoring orientiert sich am Erfolg des Programms:**

**Kompaktprogramm:** 4 Monate – intensiver Einstieg mit Option zur Verlängerung

**Umfassendes Mentoring:** bis 12 Monate – für nachhaltigen Kompetenzaufbau

**Einstiegsprogramm:** Kompakt 2 Tage Workshop, Einführung in die Mentoring-Methode und Entwicklung einer individuellen Roadmap in Ihrem Unternehmen

**Individuell erweiterbar auf Unternehmensgröße, Branche und interne Strukturen**

---

## Programminhalte im Überblick

Kick-off & Zieldefinition | Rollen, Ziele, Erwartungen ||

Leadership Immersion | Shadowing, Analyse, Feedback ||

Verantwortungstransfer | Projekte, Teilverantwortung ||

Real Leadership | Eigenständige Führungssituationen ||

Ergänzende Ausbildung | Fachtrainings & Branchenwissen ||

Abschluss & Transfer | Evaluation & Übergabe ||





---

## Wie und Wann mit IGDCR-Mentoring

### Ort & Format:

- Vor Ort, online oder hybrid – je nach Bedarf und Unternehmensstruktur
- Unsere Mentoren sind erfahren in Telekonferenzen, Distance Leadership und internationalen Setups

### Timing & Ablauf:

- Flexibel: Termine tagsüber, abends, wochentags – was zu Ihrem Betrieb passt
- Idealer Startpunkt: ideal etwa 6 Monate vor geplantem Austritt der aktuellen Führungskraft, bei komplexen Herausforderungen eher 12 Monate

---

## Warum IGDCR?

- Wir arbeiten ausschließlich mit erfahrenen Führungskräften – keine Trainer, keine Theoretiker
- Unser Mentoring ist konkret, praxisbezogen und auf echte Übergabeprozesse ausgelegt
- Wir liefern Wirkung, nicht Formate – abgestimmt auf Ihre Realität
- Wir kennen die Engpässe von Führungskräften – und arbeiten respektvoll genau dort, wo es wirklich zählt.





---

## Ihr Ansprechpartner

# Heinrich Wilking

„Finde es toll, wie du Neues und Bestehendes smart zusammen bringst.“

Dominik Heinz  
Vice President, JPMorgan Chase & Co

---

## Vita im Überblick

Ex-Partner PwC

Unternehmensgründer und Inhaber

Berater für Chancen- + Risikomanagement sowie Compliance

14+ Business Gründungen

Übergab viele davon an Nachwuchstalente

Diverse Publikationen und Vorträge





Otto Schell

Institutsgründer,  
Ehem. DSAG-Vorstand,  
Internationale  
Führungskraft

„Unser Mentoring-Programm bringt erfahrene Manager mit ambitionierten Nachwuchskräften zusammen. Keine Theorie, kein Coaching-Schema, sondern **echte Führung in der Praxis** speziell für Ihr Unternehmen.“

# IGDCR

## The Institute for Global Digital Creativity and Relevance

Wir stehen für:

Praxis. Relevanz. Wirkung.

### Kontakt

---

Otto Schell

Häuserweg 14

D - 65385 Rüdesheim

(Germany)

+49 152 22824674

otto.schell@IGDCR.net

www.igdcr.net/

# Führung neu denken

Kontakt aufnehmen